

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Anoto Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner och ersättningar) samt not 9 (Ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 35-36 i årsredovisningen 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 63-64 i årsredovisningen 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 36 i årsredovisningen 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sid 36 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidan 37 i årsredovisningen 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.anoto.com/investors/corporate-governance/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn, position	Fast ersättning	Rörlig ersättning			Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig			
Joonhee Won, VD	4 747	0	0	0	0	4 747	100/0

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (RÅ) (kSEK)

Årlig förändring	RÅ 2016 vs RÅ 2015	RÅ 2017 vs RÅ 2016	RÅ 2018 vs RÅ 2017	RÅ 2019 vs RÅ 2018	RÅ 2020 vs RÅ 2019	RÅ 2020
Ersättning till ledande befattningshavare						
Ersättning till VD	-216 (-7%)	-72 (-2%)	548 (19%)	1 571 (46%)	-209 (-4%)	4 747
Koncernens Rörelseresultat	-154 104 (-145%)	223 775 (86%)	-95 582 (-261%)	81 506 (62%)	-52 777 (-104%)	-103 434
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter*	34 (4%)	-348 (-39)	98 (18%)	-45 (-7%)	166 (28%)	756

* exkl medlemmar i koncernledningen

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört två aktieoptionsprogram (30 juni 2017 och 15 maj 2018) för ledande befattningshavare. Optionerna har tilldelats vederlagsfritt, är föremål för två- respektive treåriga intjänandeperioder. Intjänande av optionerna förutsätter fortsatt anställning. Verkställande direktören har blivit tilldelad totalt 15 411 303 optioner.

Tabell 3 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavare, position	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Information för räkenskapsår 2020				
	1	2	3	4	5	6	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
	Programmets namn	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjäningsdatum	Lösen-period	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner med prestationsvillkor	Aktieoptioner tilldelade men ej intjänade
Joonhee Won, VD	30 juni 2017	2017-06-30 - 2019-06-30	2017-06-30	50%: 2018-06-30 50%: 2019-06-30	50%: 2018-06-30 - 2020-08-31 50%: 2019-06-30 - 2021-06-30	8,70	2 000 000	0	0	0	0
	15 maj 2018	2018-05-15 - 2021-05-15	2018-05-15	3 år, därefter månatlig intjäning	Tills anställningen upphör el. 6 mån efter anställningens upphörande	4,08	7 078 188	0	4 470 434	4 470 434	1 862 681
						Summa	9 078 188	0	4 470 434	4 470 434	1 862 681

30 juni 2017: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 3 500 000 aktieoptioner till teckningskursen 8,70 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 2 000 000 st.

15 maj 2018: Ett incitamentsprogram infördes för ledande befattningshavare som omfattar maximalt 21 458 085 aktieoptioner till teckningskursen 4,08 kr. Maximalt antal aktieoptioner som kan allokeras till verkställande direktören är 13 411 303 st.