

## **Styrelsens för Anoto Group AB (publ) redovisning av dess utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

Anotos styrelse har inte inrättat något ersättningsutskott, utan ett sådant utskotts uppgifter enligt Svensk kod för bolagsstyrning fullgörs av styrelsen i dess helhet, varvid dock inte Anotos verkställande direktör deltagit i behandlingen av eller beslut i anledning av dessa uppgifter. Styrelsen har därmed följt och utvärderat program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av Anotos riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av styrelsens utvärdering.

Styrelsen anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2013 har uppfyllt sina syften och fungerat väl. Styrelsen anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Styrelsen anser dock att det finns anledning att ytterligare stärka sambandet mellan bolagsledningens och aktieägarnas intressen, varför styrelsen föreslår inrättandet av ett teckningsoptionsprogram riktat till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Anoto Group-koncernen. Syftet med optionsprogrammet är att ytterligare sammanlänka programdeltagarnas och aktieägarnas intressen samt att underlätta möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Det föreslagna optionsprogrammet, i vilket deltagande förutsätter en egen ekonomisk insats, förväntas även medföra ökat engagemang och ökad motivation från programdeltagarna samt medföra att dessa individer knyts starkare till Anoto Group-koncernen. För ytterligare information om optionsprogrammet hänvisas till styrelsens förslag härom.

---

Lund i april 2014  
Anoto Group AB (publ)  
Styrelsen